

Betriebliches Lohnkosten-Management

Die neue Perspektive für Finanzdienstleister



Die Finanzbranche, bestehend aus dem Bankensektor, Investmentfonds, Versicherungen und auch aus dem Bereich der Kapitalanlagen, ist in einem enormen Umbruch. Das Vertrauen der angestellten Mitarbeiter und freien Finanzdienstleister zu den eigenen Arbeitgebern bzw. zu den Initiatoren ist verloren gegangen, sowie das Vertrauen von Anlegern zu Beratern ist teilweise stark strapaziert worden. Eine gewisse Perspektivlosigkeit herrscht allorts in der Branche. Und genau hier trifft

man durchweg auf die Denke, alles beim Alten zu belassen und zu hoffen, dass sich zukünftig etwas ändert. Genau hier liegt das Problem der Branchenkollegen, man ist gar nicht bereit, ausgetretene Pfade zu verlassen und alte Zöpfe abzuschneiden. Man ergibt sich seinem Schicksal und jammert weiter.

Nicht so die Finanzberater, die eine bereits seit Jahrzehnten anwendbare Konzeptlösung mit enormen Nutzen für Unternehmer und deren Mitarbeiter umsetzen.

Man denke auch immer daran, der Kunde kauft stets nur das, was ihm wirklich Nutzen bringt! Die sogenannte Entgeltoptimierung ist der ultimative Türöffner bei allen Unternehmern. „Mehr Netto vom Brutto“ für jeden Mitarbeiter interessiert jeden Unternehmer. Eine Steigerung der Mitarbeiterbindung und die Gewinnung von Fachkräften sind psychologische Motive sich dem Thema zu widmen und aus Beratersicht, am Tisch des Unternehmers Platz nehmen zu können und Folgetermine

zu erhalten. Auf die Frage: „Wie werden Sie, verehrter Unternehmer, der attraktivste Arbeitgeber in Ihrer Region und in Ihrer Branche?“ erhält der Berater in den seltensten Fällen eine fundierte Antwort. Mit dem betrieblichen Lohnkosten-Management und dem Einstieg mit der Entgeltoptimierung und sogenannter Entgeltbausteinen hat ein Unternehmer mehrere Assen im Ärmel bei Vertragsverhandlungen beziehungsweise neuen Bewerbungsgesprächen. Gehaltserhöhungen oder auch das bestehende Gehaltsgefüge zu optimieren sind die Resultate der Anwendung von Entgeltbausteinen wie beispielsweise private Handykosten, Internetpauschalen, Tankgutscheinen, Werbeflächenanmiete und vieles mehr. Die unmittelbare Nettolohnerhöhung kann sich, je nach Umsetzung und individuellen Parametern, auf 50 € bis 120 € und höheren Beträgen belaufen, pro Monat wohlgemerkt. Der Arbeitgeber verschafft durch diese, komplett an das Einkommensteuergesetz angelehnte Optimierung, seinem Mitarbeiter sofort ein viel höheres Nettogehalt ohne merklichen finanziellen Eigenaufwand. Der Unternehmer hat den Nutzen seinen Mitarbeiter besser an sein Unternehmen zu binden, eine weitaus bessere Identifi-

Der Arbeitgeber verschafft durch diese, komplett an das Einkommensteuergesetz angelehnte Optimierung, seinem Mitarbeiter sofort ein viel höheres Nettogehalt ohne merklichen finanziellen Eigenaufwand.

kation zu erreichen, die Krankenstände gehen nachweislich zurück, Personaleinstellungsgespräche verlaufen geradliniger und erfolgreicher. Die Arbeitnehmer erhalten ein sofort spürbar höheres Nettogehalt, also mehr Liquidität zur Verfügung, sie genießen somit eine höhere Lebens- und Freizeitqualität. Der Finanzberater wiederum genießt ein nachhaltiges Standing beim Unternehmer, bedient das gesamte Unternehmen und den Unternehmer mit seinen Finanz- und Servicedienstleistungen, dazu ist jeder Mitarbeiter grundsätzlich auch ein potenzieller neuer Mandant. Nur wenige Finanzberater haben bisher erkannt, welche unglaublichen Potenziale im betrieblichen Lohnkosten-Management vorhanden sind. Gerade einmal ein 10 % der deutschen Firmen und somit deren Angestellten nutzen die Nettolohnoptimierung. Ein gigantischer Markt von fast 90 % ist somit noch nicht erschlossen. In welcher Branche gibt es diese Parameter? Diejenigen Finanzdienstleister, die es verstanden haben anderen Menschen etwas Gutes zu tun und den Nutzen transparent in den Vordergrund zu stellen, werden einen überdurchschnittlich erfolgreichen neuen Berufsweg gehen.



Verband der Sachwert- und Finanzbranche

Der führende Bundesverband bei physischen Sachwerten

Mitgliedschaft ab 85 € im Jahr

Die Stimme wahrer Werte.

www.dsf-verband.de

Der Autor Thomas Hennings ist Experte für Sachwertlösungen und Makroökonomie. Er ist zudem der COO der BLM Consult GmbH.

