



# Mitarbeiter motivieren

## Vorteile für Arbeitgeber durch das betriebliche Lohnkostenmanagement

Immer mehr Unternehmer in Deutschland machen sich konkrete Gedanken, wie man sich im regionalen als auch im globalen Wettbewerb besser aufstellen kann bzw. sogar muss.

Das wichtigste Kapital eines jeden Unternehmers sind seine Mitarbeiter, dessen werden sich mittlerweile immer mehr Unternehmer auch bewusst. Das betriebliche Lohnkostenmanagement bietet

hierzu geradewegs kongeniale Lösungen Mitarbeiter noch enger ans Unternehmen zu binden, als aber auch neue qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen. Welche Mehrwerte stehen hier jedem Arbeitgeber eigentlich zur Verfügung? Die Erhöhung der Mitarbeitermotivation und somit auch Stärkung der Unternehmensidentifikation stehen ganz weit oben auf der „Mehrwertliste“. Positiv motivierte Mitarbeiter

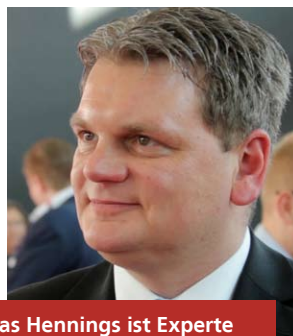
zeigen nachweislich verbesserten Einsatzwillen, sowie Servicebereitschaft für den eigenen Kunden. Die betriebliche Kommunikation und die interne wie auch externe Attraktivität des Unternehmens verändert sich noch mehr ins Positive. Unternehmer erhalten Vorteile wie z. B. die Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit, Umsatzsteigerungen und Erhöhung von Marktanteilen sind ebenfalls durchweg zu

beobachten, das heißt auch verbesserte Ertrags- und Ergebnissituationen treten ein. Das betriebliche Lohnkostenmanagement führt zusätzlich zu Einsparungen auf der Lohnkostenseite, sowie zu einer nachhaltigen Reduzierung der Kranken- und Fehltagelast bei der Belegschaft und es führt parallel auch zur Reduktion der Personalfuktuation.

Bei der professionell durchgeführten Analyse in einem Unternehmen werden auch die bestehenden bAV Konzepte überprüft und in aller Regel stehen hier „Reparaturarbeiten“ an, da bereits die Versorgungsordnungen und die Versorgungszusagen fehlerhaft oder zumindest nicht mehr zeitgemäß sind. Der Unternehmer kann also neu durchatmen, da man ihm bei der Entlastung von fehlerhaften und in der Regel verbraucherunfreundlichen bAV Lösungen unterstützt. Begleitet werden die Unternehmer immer von Rechtsanwälten und Steuerberatern, die exakt in dessen Themenbereichen spezialisiert sind, wenn es sich um arbeitsrechtliche Beratungen und Leistungen handelt. Unternehmer haben also Rechtssicherheit an der Seite, die sie vorher häufig nicht kannten. Arbeitnehmern gilt es heute mehr denn je mit einer innovativen Vergütungspolitik den Arbeitsplatz attraktiver zu gestalten. Man nutze staatliche Förderungen und optimiere die Entgelte der eigenen Mitarbeiter. Man schaffe ihnen mehr Lebens- und Freizeitqualität durch ein erhöhtes Nettoeinkommen, welches aufwands- und verwaltungsneutral für den Arbeitgeber ist. Diese innovativen Vergütungen werden mittlerweile immer mehr genutzt, zum Wohle der Mitarbeiter und deren Motivation. Zusätzlich kann jeder Unternehmer sich ein eigenes kleines oder größeres Lebenswerk schaffen. Nämlich durch die Gründung eines firmeneigenen Versorgungswerks. Mitarbeiter sind voller Freude in das eigene Versorgungswerk und nicht in betriebliche Versicherungsprodukte einzuzahlen. Hier werden vom Arbeitgeber endlich einmal echte Lösungen offeriert, die dankend von Mitarbeitern auch umgesetzt werden. Die attraktiven Steuer- und Sozialversicherungsvorteile beflügeln den Arbeitgeber

### Staatliche Förderungen nutzen, um die Entgelte der eigenen Mitarbeiter zu optimieren.

darin, zusätzlich auch in sein wichtigstes Kapital (in seine Mitarbeiter!) zu investieren, d.h. Arbeitgeber engagieren sich hier überproportional mit Arbeitgeberbeiträgen. Sämtliche Liquidität aus dem eigenen Versorgungswerk dient vielfältigen Einsatzmöglichkeiten für jeden Unternehmer, entweder zur Ablösung von teuren Firmenkrediten oder auch zu Expansionswünschen. Ferner sollte der Unternehmer frühzeitig die ersten Ausfinanzierungsbausteine der Versorgungszusagen gemeinsam mit Profianlageberatern durchführen und umsetzen. Sämtliche Wertzuwächse aus den Kapitalanlagen heraus, die die Zusagehöhen der Mitarbeiter übersteigen, verbleiben im eigenen Versorgungswerk und dienen dem Unternehmer zur weiteren (eigenen) Verwendung. Das betriebliche Lohnkostenmanagement korrekt und nachhaltig umgesetzt bedeutet für jeden Unternehmer, dass man eine professionellere Mitarbeiterbindung zur Verfügung hat, sowie Kosten in Vermögen umwandelt, Arbeitnehmer und Arbeitgeber profitieren gemeinsam vielfältig vom betrieblichen Lohnkostenmanagement.



Thomas Hennings ist Experte für Sachwertlösungen und Makroökonomie. Er ist COO der BLM Consult GmbH.



— MEHR ERFOLG DURCH —

## BETRIEBLICHES LOHNKOSTEN MANAGEMENT

WWW.BLM-CONSULT.DE

### Entgeltoptimierung Versorgungswerke Sachwertstrategien



- Wir schaffen **mehr Liquidität**, das heißt höheres „Netto vom Brutto“ für die Mitarbeiter.
- Wir erzielen eine **höhere Mitarbeitermotivation**, das bedeutet eine verbesserte Mitarbeiterbindung ans Unternehmen.
- Wir **optimieren die Ertrags- und Ergebnissituation** im Unternehmen durch die eigene Unternehmerkasse.
- Wir erhöhen somit die **Lebensqualität** für Menschen, für den Unternehmer und seine Mitarbeiter.

BLM Consult GmbH  
Betriebliches LohnkostenManagement

www.blm-consult.de  
info@blm-consult.de

Telefon 09175-907680  
Amselstraße 4 · 91174 Spalt